



Objectif

Nous souhaitons être challengés pour acquérir une nouvelle façon de travailler.

En bref

Communication, transparence, engagement, cadre de travail (QVT) nous sommes allés au-delà des process de production.

Nous avons été capables collectivement de prendre en compte un TOUT plutôt que l'approche de l'individu.

L'accompagnement m'a permis de transformer ma vision du travail et la compréhension d'équipe.

« Bref, on a pris une claque dans la gueule ».

Pour la suite

Revenir sur la méthodologie car l'approche a besoin de « mûrir » d'avantage pour adapter l'agilité au fonctionnement.

Une formation plus théorique sur l'agilité pour encore progresser est à l'étude.



EXALT-YOU **Quelle était la situation particulière de votre structure avant l'intervention d'EXALT-YOU ?**

Bertrand P. EQUIDECLIC était une société en croissance. Nous venions de doubler nos effectifs, passant de 4 à 8 collaborateurs. Pilotée par un manager (moi) « qui ne savait pas manager » : une façon très top/down. Il y avait parfois quelques points de frictions car les équipes ne percevaient pas clairement tous les objectifs de l'entreprise.
Nous travaillons pourtant sur les process mais sans vraiment réussir à obtenir une grande implication et un engagement des équipes.

EXALT-YOU **Quelles étaient vos attentes ?**

Bertrand P. Pas d'attente particulière mais une volonté d'améliorer le niveau des managers et les façons de travailler tous ensemble.
Nous souhaitions être challengés pour acquérir une nouvelle façon de travailler.

EXALT-YOU **Comment s'est déroulée l'intervention des Exaltants ?**

Bertrand P. Nous avons vécu une première étape « très agile » avec un accompagnement des dirigeants pour qu'ils puissent être en mesure de faire une présentation théorique à l'ensemble des équipes. Mieux identifier les problématiques, nous a permis de mieux communiquer. J'essayais individuellement d'optimiser le travail sans optimiser la manière globale de manager en travaillant en équipes. Les Jeux agiles ont beaucoup facilité la prise de conscience et cela a été le premier déclic dans la compréhension du management agile. Ensuite les équipes ont été accompagnées séparément (de la direction). Elles ont fait un retour directement à la direction et elles ont présenté des possibilités d'amélioration.



Progression, petits pas par petits pas... Communication, transparence, engagement, cadre de travail (QVT) nous sommes allés au-delà des process de production.

Nous avons été capables collectivement de prendre en compte un TOUT plutôt que l'approche de l'individu.

« Bref, on a pris une claque dans la gueule ». Cela a été une belle prise de conscience.

EXALT-YOU **Quelles sont les choses inattendues qu'a fait ressortir cet accompagnement ?**

Bertrand P. L'accompagnement m'a permis de transformer ma vision du travail et la compréhension d'équipe.
Cela a changé jusqu'à la conduite de l'entreprise : plus de motivation et de performance !

EXALT-YOU **Qu'est ce qui a changé pour vos équipes et vous, au quotidien ?**

Bertrand P. La confiance est réellement présente et ressentie au sein des équipes... Je n'ai jamais autant délégué... Et les équipes ont tout à fait confiance dans le management. Il n'y a plus de remise cause systématique, donc nous avançons.

EXALT-YOU **Des attentes non satisfaites ?**

Bertrand P. Aucune... Nous avons été au-delà de nos attentes.

EXALT-YOU **Des points d'amélioration à suggérer ?**

Bertrand P. Tout a été fait en confiance !
La communication a été facilitée grâce à la posture du coach.
Mais encore plus de disponibilité et des points d'échanges plus réguliers seraient appréciables.



EXALT-YOU **Quelles seraient vos attentes pour un second accompagnement ? Pour aller plus loin ?**

Bertrand P. Revenir sur la méthodologie car l'approche a besoin de « maturer » d'avantage pour adapter l'agilité au fonctionnement.
Une formation plus théorique sur l'agilité (rétrospective...) pour encore progresser est à l'étude.

EXALT-YOU **Avec quoi repartez-vous de l'intervention d'EXALT ?**

Bertrand P. Une vraie prise de recul et un enthousiasme très fort pour créer, motiver et partager notre expérience de l'agilité... Prendre plaisir à travailler avec mes équipes.

EXALT-YOU **Avez-vous une dernière chose à ajouter ?**

Bertrand P. Merci !